



КРЕМЛЬ-9. Информационно-публицистический журнал.
Адрес: 109012, Москва, Кремль-9, ФСО России, www.fso.gov.ru

Все права защищены. Перепечатка и копирование электронными средствами в любом виде, полностью или частями, допускается только после согласования с ОСПО ФСО России.
© ФСО РОССИИ, 2022 г.

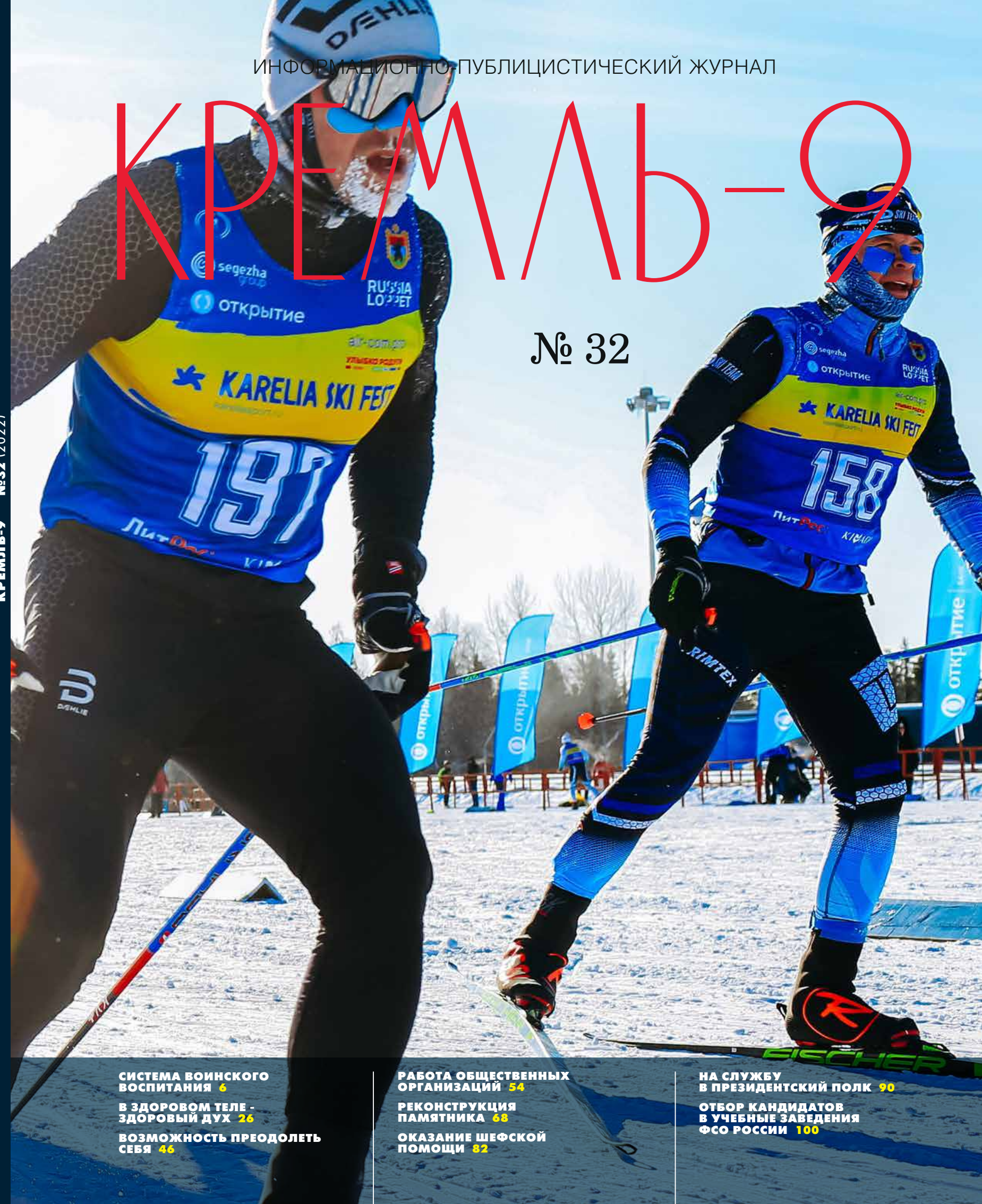


КРЕМЛЬ-9 №32 (2022)

ИНФОРМАЦИОННО-ПУБЛИЦИСТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

КРЕМЛЬ-9

№ 32



СИСТЕМА ВОИНСКОГО
ВОСПИТАНИЯ 6
В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ -
ЗДОРОВЫЙ ДУХ 26
ВОЗМОЖНОСТЬ ПРЕОДОЛЕТЬ
СЕБЯ 46

РАБОТА ОБЩЕСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ 54
РЕКОНСТРУКЦИЯ
ПАМЯТНИКА 68
ОКАЗАНИЕ ШЕФСКОЙ
ПОМОЩИ 82

НА СЛУЖБУ
В ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ПОЛК 90
ОТБОР КАНДИДАТОВ
В УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ
ФСО РОССИИ 100

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Москва, 2022 год



РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

Председатель - **Кочнев Д.В.**

Заместители председателя -
**Климентьев О.А., Рубежной А.А., Дяченко С.В.,
Заплаткин В.А., Шлемин В.Б.**

Члены совета -
Девятов С.В., Костеневич В.А., Симонов Д.Е.

Редактор журнала - **Тымчук Д.В.**

КРЕМЛЬ-9. Информационно-публицистический журнал.
Адрес: 109012, Москва, Кремль-9, ФСО России, www.fso.gov.ru

Все права защищены. Перепечатка и копирование электронными средствами в любом виде,
полностью или частями, допускается только после согласования с ОСПО ФСО России.
© ФСО РОССИИ, 2022 г.

Система
воинского
воспитания

стр. 6



Исторический
ракурс

системы воинского воспитания.
Практика и пути
совершенствования.

Сегодня особенно остро назрела необходимость в противодействии обрушившемуся на Россию потоку недостоверной, противоречивой информации. Мы видим, что нашими оппонентами ведется откровенная, очень циничная информационная война на всех фронтах и во всех сферах жизнедеятельности страны. Россия вынуждена и должна защищаться.

В здоровом
теле - здоровый
дух

стр. 26



Об опыте
организации

занятий по физической подготовке и спортивно-массовой работы в ЦССИ ФСО России в Республике Карелия.

Спортивно-массовая работа, построенная в Центре на плановой основе позволяет сотрудникам, ветеранам и членам их семей, поддерживать здоровый образ жизни, вести насыщенную активную жизнь, а действующим сотрудникам успешно решать служебно-боевые задачи, стоящие перед сотрудниками органов государственной охраны.

Возможность
преодолеть
себя

стр. 46



Об опыте
организации

занятий по физической подготовке и спортивно-массовой работы в ЦССИ ФСО России в Архангельской области.

В целях пропаганды здорового образа жизни и спорта проводятся спортивные праздники для сотрудников и членов их семей. Ранней весной – катание на коньках, лыжные прогулки, горнолыжный спорт, и летом – мини-футбол, волейбол и другие виды спорта. Спортивные праздники пользуются большим успехом у личного состава Центра, и сотрудники с удовольствием принимают в них участие.

Работа
общественных
организаций

стр. 54



Опыт проведения
работы

общественных организаций в ЦССИ ФСО России в Тюменской области.

Что такое общественная организация в воинском коллективе? Это мощное средство воспитательного воздействия на всех членов воинского коллектива, главная цель которого – сплочение, утверждение социальной справедливости, создание обстановки взаимного доверия и нетерпимости к недостаткам, мобилизации личного состава на образцовое исполнение своих служебных обязанностей, поддержание крепкой воинской дисциплины, законности и правопорядка.

Реконструкция
памятника

стр. 68



Участие
сотрудников

Центра специальной связи и информации Федеральной охраны Российской Федерации в Республике Адыгея в реконструкции памятника воинам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.

Летом 2020 года были начаты работы по реконструкции обелиска и установке памятных мемориальных плит с фамилиями жителей поселка, вернувшихся с Победой, и умерших в мирное время.

Оказание
шефской
помощи

стр. 82



Тамбовскому
областному

специализированному Дому ребенка.

Шефская помощь – это не о финансовой поддержке, хотя она и играет по нынешним временам немаловажную роль, это больше о человечности, чувствах и эмоциях, которые она вызывает. Причем не только у тех, кто нуждается в нашей опеке, но и в нас самих, создавая потребность дарить тепло своей души. Помогая другим, мы совершенствуемся сами.

На службу в
Президентский
полк

стр. 90



Ставропольцы на
службу

в Президентский полк. Работа по изучению и направлению кандидатов на службу в Президентский полк СКМК ФСО России.

Ставропольский край славится не только богатейшим историко-культурным, лечебно-оздоровительным потенциалом, но и славной боевой и трудовой героикой. Ставрополье входит в первую десятку по численности Героев в субъектах Российской Федерации и поэтому попал в число административно-территориальных единиц нашей страны, в которых организован призыв молодых людей для службы в Президентском полку.

Отбор в
учебные
заведения

стр. 100



Положительный
опыт

ЦССИ ФСО России в Липецкой области по отбору кандидатов в учебные заведения ФСО России.

Важную роль в поиске кандидатов для поступления в Академию ФСО России, их профессиональной ориентации играют сотрудники Центра. Осознание общности задач подразделения и просвещенность в вопросе отбора кандидатов способствуют тому, что практически каждый сотрудник проводит работу в своем окружении во внеслужебной среде.



Исторический ракурс системы воинского воспитания.

Практика и пути совершенствования

текст: **Аскольский В.В.**

Процесс формирования воина - защитника Отечества, способного осознанно, безупречно и с самоотдачей защищать интересы государства, предполагает обучение специфике военной профессии и воспитание личности военнослужащего. Эти две задачи всегда были неразрывно связаны между собой и являлись для командиров (начальников) во все времена одними из основных. Они постепенно складывались в объединенную систему подготовки личного состава армии и флота.



Фото: Полководцы и флотоводцы России XVIII-XIX веков.

В России формирование системы подготовки и воспитания защитника Отечества было заложено одновременно с образованием первых регулярных воинских формирований. В ходе процесса обучения подчиненных, именно командиры занимались их воспитанием, воздействуя на личный состав силой личного примера и своих морально-нравственных качеств.

Родоначальниками становления системы воспитания военнослужащих в российской армии и военно-морском флоте стали прославленные полководцы и флотоводцы России XVIII-XIX веков – Петр I, А.В. Суворов, П.А. Румянцев, С.О. Макаров, Ф.Ф. Ушаков, П.С. Нахимов, М.И. Кутузов, М.И. Драгомиров и многие другие.

В ее основу были положены патриотизм, верность воинскому долгу, соблюдение чести и достоинства русского воина.

Петр I в период проведения масштабных государственных реформ был вынужден создавать армию нового строя. Система комплектования такой армии была призвана сыграть важную роль в воспитании патриотизма. Сам процесс воспитания сложился не сразу. Поражение под Нарвой, в период Северной войны, явно показало недостатки в воспитании воинов, в формировании боевого духа.

И, как следствие, начались кардинальные изменения процесса боевой подготовки войск, появился первый серьёзный опыт работы по повышению морально-боевых качеств личного состава. За эти годы практика военного воспитания существенно продвинулась вперед. Получили свое развитие нравственные нормы и этика православной морали, а также аспекты воинского воспитания – преданность государю и Отечеству.

Воспитательная деятельность в петровской армии принципиально отличалась от европейских армий, где процветала «палочная» дисциплина. В русском солдате главным образом воспитывались нравственные начала. Считалось, что воинская дисциплина это - не слепое повиновение, а осознанное подчинение в интересах «государевой службы».

После смерти Петра I в 30-40-е годы XVIII в. в войсках возобладали негативные тенденции. Солдат фактически перестал быть государственным человеком, в армию людей «отдавали» за провинности. Военная служба приравнивалась к длительному наказанию. Солдат в этот период не приводили к присяге, офицеры не читали им артикул, как это было прежде. Новый подход вытеснил идеи патриотизма, среди воспитательных средств стало преобладать физическое наказание, в том числе за нерадивость и непонятливость, проявленные солдатами в обучении.



Фото:
Офицер и солдаты
Лейб-гвардии
Преображенского
полка
(периода правления
Петра I).



Фельдмаршал Суворов А.В., чей педагогический талант формировался в период, когда Россия участвовала в военных конфликтах, направленных на расширение своих территорий и повышение международного авторитета, первым создал целостную военно-педагогическую систему. Основными её элементами А.В. Суворов считал: осознание прямой зависимости результатов боевой деятельности от обученности и морального духа войск; решение задач воинского воспитания в процессе деятельного обучения; обоснование необходимости психологической подготовки; разработка и практическое применение метода моделирования боевых действий и др. Военно-профессиональное и нравственное воспитание составляли основу данной системы. Он не отделял обучение от воспитания, не противопоставлял одно другому. Именно этот принцип сохранился в основах современной военной педагогической науки.

Уже в то время были определены задачи военно-профессионального воспитания: формирование у воинов патриотизма, преданности Отечеству, бодрости, смелости, мужественности, надежности, храбрости, твердости, решительности и дисциплины.

В свою очередь задачами нравственного воспитания являлись выработка и развитие «правдивости, благочестия, верноподданических чувств», как это упомянуто в известнейшем труде А.В. Суворова «Наука побеждать».

Содержание системы воинского воспитания выражалось в том, чтобы дать каждому солдату нравственную, физическую и военно-профессиональную подготовку. Целесообразно отметить, что правоту идей военной педагоги великого полководца подтвердили его прославленные победы на поле боя.

Фото:
Фрагмент картины
художника
Василия Сурикова
«Переход Суворова
через Альпы», 1899 г.



Фото: Драгомиров М. И., 1830-1905 гг., генерал от инфантерии.

Когда в 1825 г. Российскую империю потрясло неудавшееся восстание декабристов, для военно-педагогической мысли в армии и на флоте наступило время застоя и постепенного забвения прогрессивных отечественных взглядов на процесс воинского воспитания. Гарнизонный устав того времени определял, что в отношении солдат нужно применять такие воспитательные меры, как «битие батогами, плетьюми, розгами, шпицрутенами». Имевшийся внешний лоск, царившая суровая муштра и избиение солдат негативно сказались на состоянии дел в армии.

У некоторых военных историков бытует мнение, что поражение русской армии в Крымской войне 1853-1856 гг. стало возможным в том числе и по причине низкого морально-боевого духа солдат.

Основоположник отечественной военной педагогики IX века генерал от инфантерии М.И. Драгомиров утверждал: «Работа военного особенная, предполагающая постоянное подавление в себе инстинкта самосохранения и требующая поэтому совершенно особого психологического настроя». Конечно, сам по себе такой особый настрой не может появиться. Для его создания необходимы целенаправленно подготовленные силы (люди) и средства, иными словами, специальная организационно-штатная структура, отвечающая за морально-психологическое, а также духовно-нравственное воспитание личного состава армии и флота.

Задолго до появления таких специальных структур существовал институт, во многом благодаря которому поддерживался высокий боевой дух солдат – Русская Православная Церковь.



В своей монографии «Традиции духовно-нравственного воспитания военнослужащих в Русской армии» кандидат педагогических наук Владимир Иванович Пашков пишет:

«Если говорить о традициях Русской армии, связанных с воспитанием военнослужащих, то одной из главнейших из них является традиция взаимодействия армии и Церкви в деле духовно-нравственного их становления. Армия в процессе своего существования впитала в себя такое важное и богатое наследие великих побед наших воинов и составляла огромный пласт знания, умения ведения войн, различных технологий, а самое главное - величие духа русского народа».

В большинстве своем работа по морально-психологическому и духовно-нравственному воспитанию в армии и на флоте возлагалась на полковых и корабельных священников. В их обязанности входило внушать нижним чинам положительное отношение к принципам христианской морали, уважение к верховной монархической власти, ограждать военнослужащих «от вредных привычек», во время военных действий ободрять солдат, формировать готовность отдать жизнь «за веру и Отечество». Военные священнослужители призывали воинов к добросовестному выполнению своих обязанностей, повиновению начальству и усердию в службе.

Фото:
Рождество на
позиции. Молебен.
267-й пехотный
Духовщинский полк,
1915 г.



В начале XX века, после октябрьского переворота 1917 г, в период создания собственных регулярных войск, молодая Советская Россия столкнулась с большими трудностями на этом этапе становления своей государственности. В 1918 г. была создана Рабоче-крестьянская Красная Армия (далее – РККА), в воинских подразделениях ротного звена которой непосредственно за воспитание личного состава отвечал определенный для этого заместитель командира. Примерно в это время в войсках вводится институт комиссаров.

В исторических документах упоминается, что первые комиссары появились еще в XVIII веке в армиях итальянских республик. Эти армии формировались преимущественно из наемников, а комиссары в них выполняли функции контроля лояльности воинских формирований и их командиров. Комиссары в воинских частях – явление в мире достаточно распространенное. Такая должность не раз становилась актуальной во времена революций или гражданских войн. Комиссары во французской армии были введены в 18-ом веке после Великой французской революции, а в американской – во время войны за независимость в 19-ом веке. Создание института комиссаров в период гражданских войн являлось мерой вынужденной, но при этом играло одну из важных ролей в укреплении боеспособности армии и поддержания в ней дисциплины.

Фото:
«Железный комиссар»
Сен-Жюст
и генерал Журдан
в битве при Флерюсе,
1794 г.

С 1919 года в воинских частях РККА появилась должность политрука - заместителя командира по политической части.

Вскоре после окончания гражданской войны, в период масштабных военных реформ 20-х годов, произошло существенное сокращение РККА, было решено ввести единоначалие в ее частях и в тех многих подразделениях, где командовали командиры-коммунисты, имевшие опыт партийно-политического руководства, должности комиссаров упразднили.

Также негативную роль на существование института политруков и их кадровый состав оказали репрессии конца 30-х годов XX века, которые коснулись и Красной Армии.

Вероятно, одной из причин принятия решения о возрождении полноценного института военных комиссаров послужила череда поражений на театре военных действий в первые месяцы Великой Отечественной войны.

Во время боев на полях сражений политруки нередко показывали пример бойцам, вели их за собой. Мы помним крылатые слова политрука Василия Клочкова «Велика Россия, а отступать некуда – позади Москва». Эти строки навсегда впечатались в народную память. Мы помним первый «подвиг Матросова», который совершил на поле битвы политрук роты 125-го танкового полка 28-й танковой дивизии А.К.Панкратов: 24 августа 1941 года под Новгородом в критический момент боя он, увлекая бойцов в атаку, закрыл грудью немецкий пулемет.

Фото:
Групповое фото
комсостава одной
из частей РККА
времен Гражданской
войны.





В своей книге «Бронированный кулак вермахта» Фридрих Вильгельм фон Меллентин писал: «...Однако, следует учитывать, что партия и ее органы обладают в Красной Армии огромным влиянием. Почти все комиссары являются жителями городов и выходцами из рабочего класса. Их отвага граничит с безрассудством; эти люди очень умные и решительные. Им удалось создать в русской армии то, чего ей не доставало в Первую мировую войну — железную дисциплину».

На начальном этапе Великой Отечественной войны вермахт обходился разъяснительной работой с личным составом самих войсковых командиров. Но после коренного перелома в войне, когда стал стремительно снижаться моральный дух немецких солдат, был предложен следующий выход: в помощь перегруженным командирам учредить новую должность дивизионного офицера-воспитателя («Divisions-Betrueungsoffizier»), передав ему вопросы идеологического воспитания и пропаганды в собственных войсках.

Красная армия во время Великой Отечественной войны более чем на 60 процентов состояла из коммунистов и комсомольцев. Гитлеровцы правильно оценивали роль и значение политического и морально-психологического фактора, который положительно влиял на боеспособность войск противника, и в случае пленения наряду с евреями сразу расстреливались коммунисты и комиссары.

Политруки на фронтах Великой Отечественной войны совершили сотни и тысячи известных и неизвестных самоотверженных подвигов, мужественно и смело поднимали в атаку солдат и матросов, воодушевляли личным примером и зажигали сердца горячим словом, внесли весомый и неоценимый вклад в дело нашей Великой Победы над врагом. Все это говорит о том, что система политических руководителей в армии и на флоте действовала эффективно и являлась необходимым институтом системы воинского воспитания.

Прошедшая горнило войны система политработников в послевоенный период в Вооруженных силах СССР продолжала совершенствоваться.

В марте — июне 1967 года в стране было образовано 8 новых военно-политических училищ. К концу 80-х годов XX века в Советском Союзе было уже 11 высших военно-политических училищ, одно высшее политическое училище МВД СССР, а также одно высшее пограничное военно-политическое училище КГБ СССР.

В конце XX века наступает новый исторический этап российского государства, который принес большие потрясения, изменения политического устройства страны, и как следствие, устоявшиеся традиционные ценности в обществе стали отходить на второй план.

29 августа 1991 г. Президент СССР М.С. Горбачев подписал Указ «Об упразднении военно-политических органов в Вооруженных силах Советского союза, войсках КГБ СССР, внутренних войсках МВД СССР и железнодорожных войсках». В сентябре 1991 года в армии должность «замполит» была переименована в «помощник командира по воспитательной работе», а с 1992 года в военных учебных заведениях России прекратилась целенаправленная подготовка офицеров-политработников.

Но буквально через 10 лет в 2002 году Президент Российской Федерации В.В. Путин утвердил Программу перехода Вооружённых Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов к единой системе воинского воспитания. В военных ВУЗах вновь возобновлена подготовка офицеров-воспитателей.

Хочется напомнить, что за последние двадцать с небольшим лет Вооруженные Силы России участвовали в ряде вооруженных конфликтов. Они показали, что без такого важного вида обеспечения деятельности военнослужащих, как военно-политическое, обойтись практически невозможно. Именно об этом не раз говорили многие ветераны боевых действий. Сегодня особенно остро назрела необходимость в противодействии обрушившемуся на Россию потоку недостоверной, противоречивой информации. Фактически мы наблюдаем целенаправленную антироссийскую кампанию клеветы, лжи, даже переписывания мировой истории, в том числе направленную на занижение роли и места России



в мировой геополитике XX-XXI вв. Мы видим, что нашими оппонентами ведется откровенная, очень циничная информационная война на всех фронтах и во всех сферах жизнедеятельности страны. Россия вынуждена и должна защищаться.

Результаты анализа существующей ныне системы работы с личным составом и ее соответствие современным вызовам и угрозам, а также предшествующий советский и российский опыт подготовки военнослужащих к выполнению воинского долга послужили основанием для принятия соответствующих решений Коллегией Министерства обороны и Советом Безопасности Российской Федерации.

30 июля 2018 г. Президентом Российской Федерации – Верховным главнокомандующим Вооруженными Силами В.В. Путиным было принято решение о создании Главного военно-политического управления Вооруженных Сил России.

В интервью «Военно-промышленному курьеру» заместитель министра обороны – начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил России генерал-полковник А.В. Картополов сказал следующее: «Сегодня, как никогда, стало очевидно, что без эффективной системы формирования политического сознания военнослужащих решать задачи обеспечения военной безопасности невозможно. Определено, что главная цель создания военно-политических органов заключается в формировании морального облика воина нового

времени – надежного и преданного защитника Отечества, носителя традиционных духовно-нравственных ценностей российского общества: государственности, духовности и патриотизма».

Институт офицеров-воспитателей существует в органах государственной охраны с 2007 г., а с декабря 2020 г. в нашем ведомстве начался новый этап совершенствования системы воинского воспитания, ознаменовавший переход к деятельности более широкого спектра – работе с личным составом.

Каждому командиру (начальнику) и его заместителю (помощнику) по работе с личным составом, проходящим службу в ФСО России, необходимо находить новые, актуальные, отвечающие духу времени инструменты воспитания личного состава и пути их совершенствования.

Стоит обратить особое внимание на воспитание морально-боевых качеств сотрудников, особенно необходимых военнослужащих ФСО России - стойкости, мужества, отваги, способности, переносить самые суровые испытания для безукоризненного и высокоэффективного выполнения задач, стоящих перед подразделениями нашего ведомства.

Известно, что новое – это хорошо забытое старое. Это относится также и к общепризнанным методам и формам воспитания личного состава. Не существует универсального рецепта или перечня мероприятий, которые смогут стремитель-

Фото:
Сотрудники
ЦССИ ФСО России
в Республике
Марий Эл принимают
участие в воинском
ritoале возложения
цветов к мемориалу
воинской памяти
г. Йошкар-Олы.



но улучшить состояние работы с личным составом и повысить уровень воинской дисциплины в отдельно взятом подразделении, но существуют направления, некоторые типовые решения и накопленный каждым подразделением органов государственной охраны бесценный опыт. Использование таких мероприятий в практической деятельности на современном этапе в обязательном случае должно нести инновационный подход – применение современных технических средств и программных продуктов, информационно-телекоммуникационных ресурсов (в том числе ресурсов сети «Интернет»), умение создавать, а также правильно пользоваться медиа-контентом.

В процессе проведения работы с личным составом у сотрудников формируется понятие дисциплинированности как воинского долга. Уважение к законам, на которых основывается правопорядок в органах государственной охраны, развивает у них правовое воспитание.

Важным направлением является военно-историческая работа. Важную роль в решении этой задачи играют комнаты и уголки истории подразделений, в которых сотрудники знакомятся с боевыми реликвиями, документами, историей в лицах.

Отдельного внимания требуют мероприятия, направленные на сохранение и приумножение воинских традиций.

На постоянной основе проводятся мероприятия, направленные на взаимодействие подразделений с государственными и местными органами власти, общественными организациями и военно-патриотическими объединениями, проведение уроков мужества с допризывной и призывной молодежью.

При этом особое место отводятся мероприятиям, проводимым во взаимодействии с ветеранскими организациями. В рамках данной работы организовано шефство над ветеранами подразделений.

Фото:
Вручение наказов
молодым
сотрудникам
ЦСБ ФСО России
в Республике
Марий Эл с участием
членов движения
ветеранов.



Положительное влияние на формирования характера военнослужащих оказывает служебно-боевая подготовка. Внедрение в учебный процесс компонента моделирования условий реальных боевых действий, а также создание сложных психофизиологических ситуаций, позволит вывести работу по формированию и воспитанию стойкости, мужества и отваги среди военнослужащих на качественно новый уровень.

Имеет смысл дополнить этот перечень и другими мероприятиями, такими как: вечера боевой славы, митинги, шествия, уход за памятниками и мемориальными кладбищами, обсуждение военно-патриотических фильмов, проведение читательских конференций, военно-исторических викторин, вечеров-портретов, активное использование современной наглядной агитации и печатных изданий, а также многих других интересных и важных форм работы с личным составом. Современность требует от командиров всех степеней и их заместителей по работе с личным составом постоянного поиска новых решений, в деятельности не допускать формализма, быть внимательным к подчиненным и главное соблюдать незыблемый принцип – проявление образцового личного примера во всем.

Знание и эффективное использование огромного, бесценного и разнообразного исторического опыта, накопленного как в Вооруженных Силах так и в органах безопасности Российской Федерации, приобретает в современных условиях особую значимость. Большое внимание, уделяемое работе с личным составом при подготовке сотрудников органов государственной охраны более чем оправдано, поскольку люди наша главная ценность.

В условиях широкомасштабной цифровизации, автоматизации большинства сфер человеческой деятельности ничто не может заменить людей в армии, на флоте, в правоохранительных органах и специальных службах. С учетом особого места в системе обеспечения безопасности и специфики задач, возложенных на органы государственной охраны Российской Федерации, многое зависит от их кадрового состава, от персональных качеств личности каждого сотрудника.

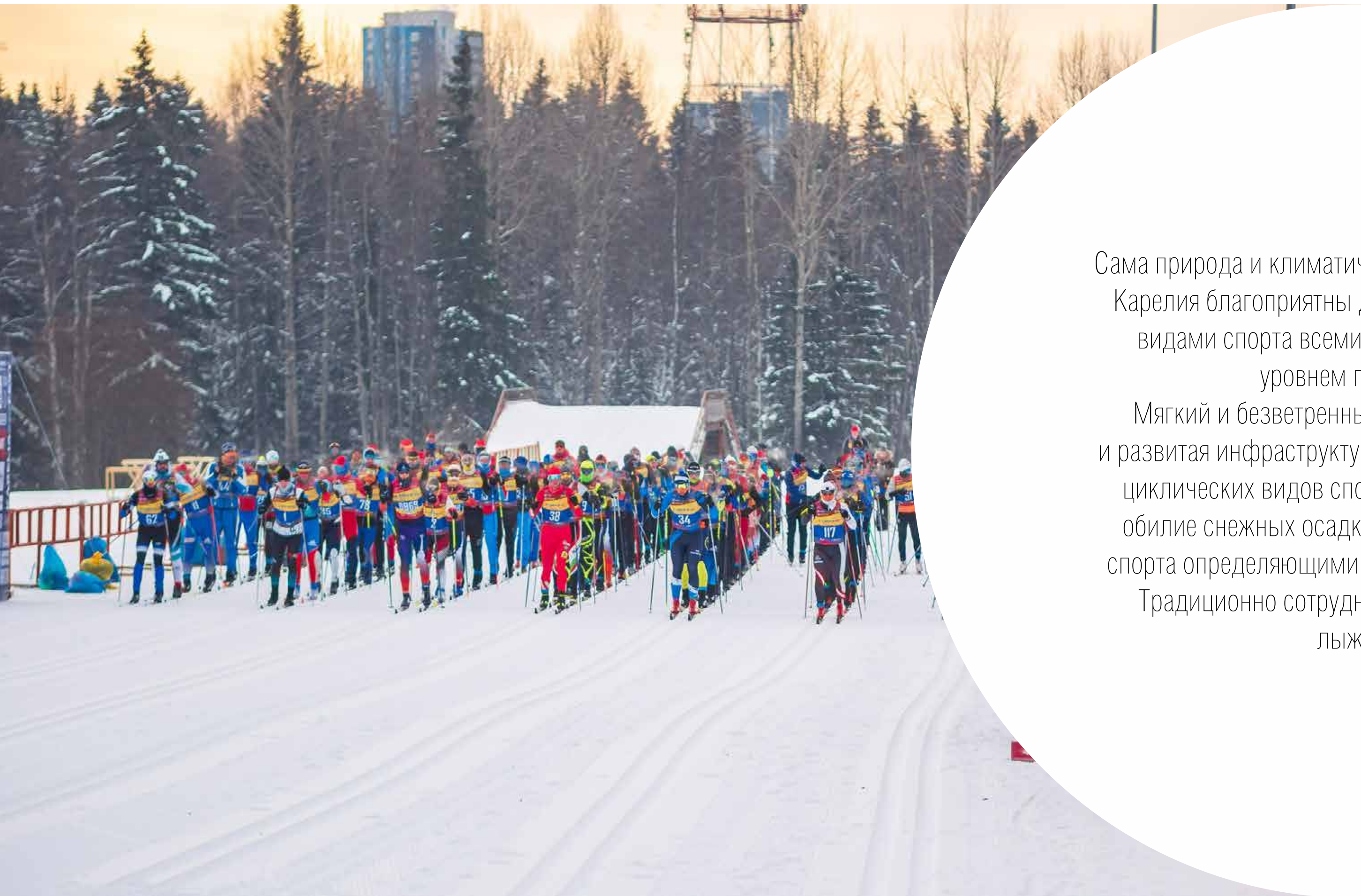
Высокий уровень ответственности органов государственной охраны Российской Федерации за выполнение задач по охране первых лиц страны и обеспечение ее надежного управления не позволяют специалистам по работе с личным составом совершать ошибки в своей деятельности. Ведь служба в ФСО России - «служба без права на ошибку».

Фото:
Замполит батальона
проводит беседу.

В здоровом теле – здоровый дух

текст: Киреев А.Б., Романов П.М.

Об опыте организации занятий по физической подготовке и спортивно-массовой работы в ЦССИ ФСО России в Республике Карелия.



Сама природа и климатические условия Республики Карелия благоприятны для занятий различными видами спорта всеми желающими с любым уровнем подготовки.

Мягкий и безветренный климат, обилие озер и развитая инфраструктура способствуют развитию циклических видов спорта. Длительная зима и обилие снежных осадков делают зимние виды спорта определяющими для Республики Карелия.

Традиционно сотрудники Центра – сильные лыжники.

Попробуем в данной статье раскрыть специфику спортивно-массовой работы в Центре.

Спортивно-массовая работа в Центре строится на основе годового плана спортивно-массовых мероприятий в тесном взаимодействии с планами Карельского регионального общественно-государственного объединения физкультурно-спортивное общество «Динамо». Руководство по организации спортивно-массовой работы возложено на помощника начальника центра по работе с личным составом, а непосредственной организацией работы занимается спортивный комитет Центра.



Фото: Спартакиада Карельского «Динамо».

По результатам различных проверок Центр сдает нормативы по физической подготовке на оценки не ниже «хорошо», а так же занимает призовые места в различных первенствах, проводимых Карельским региональным общественно-государственным объединением физкультурно-спортивного общества «Динамо». (КРОГО ФСО «Динамо»). В рамках спартакиады КРОГО ФСО «Динамо» проводятся следующие соревнования: плавание, летнее двоеборье, зимнее двоеборье, кросс на 5 км, лыжная гонка, различные соревнования по стрелковому спорту, соревнования по мини-футболу, волейболу, спортивной рыбалке.

Успешной спортивной подготовке способствует укрепление учебной материально-технической базы Центра. В 2017 году на VIII форуме молодых сотрудников органов государственной охраны в г. Санкт-Петербурге проект ЦССИ ФСО России в Республике Карелия «Спортивный зал» был признан лучшей молодежной инициативой. Для реализации Проекта руководством Центра было принято решение о выделении технического помещения под спортивный зал. В конце 2017 года произведено переустройство технического помещения в спортивный зал. В ходе работ была установлена система вентиляции и осуществлен текущий ремонт помещения. В рамках реализации проекта «Спортивный зал» Центром закуплено спортивное оборудование. Коллективы Карельского регионального КРОГО ФСО «Динамо» и спортивные федерации Республики Карелия предоставили в безвозмездное пользование недостающий спортивный инвентарь. На сегодняшний день спортивный зал Центра оборудован всеми необходимыми тренажерами для поддержания военнослужащих в отличной физической форме.

Фото:
Сдача итоговой
проверки.



VIII ФОРУМ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ
ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОХРАНЫ



ПРЕМИЯ

НА РЕАЛИЗАЦИЮ
ЛУЧШЕЙ МОЛОДЕЖНОЙ ИНИЦИАТИВЫ

НАГРАЖДАЕТСЯ

*Тютюнов
Илья Александрович*

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

ЦССИ ФСО России в Республике Карелия

ПРОЕКТ

«Спортивный зал»

Статс-секретарь –
заместитель директора
Федеральной службы охраны
Российской Федерации
генерал-лейтенант
«16» ноября 2017 года



Н.Ф. Кондратюк



Рядом с Центром находится стадион «Спартак» и центр спортивной подготовки «Юность». Физическая подготовка сотрудников Центра начинается с нового года и преимущественно это лыжная подготовка. Занятия проводятся на популярной городской лыжной трассе «Зимние фонтаны» и продолжаются до конца марта. Как правило, в феврале на день Защитника Отечества сборная команда Центра принимает участие в Первенстве КРОГО ФСО «Динамо» по лыжным гонкам.

Итогом подготовки лыжного цикла является Первенство Центра по лыжной гонке, которое проводится как лично, так и в виде эстафеты. Гонка вызывает большой интерес у сотрудников, участвуют как правило все свободные от дежурств сотрудники и особенно ярко борьба развивается в командном первенстве. Средний результат Центра на гонке 5 км составляет 25 минут, при этом 100% оценок это только «хорошо» и «отлично».

Фото:
Лыжная подготовка.



Помимо ведомственных лыжных соревнований в Республике Карелия проводится большое количество мероприятий, организованных Министерством образования и спорта Республики Карелия, а так же различными спортивными организациями, где сотрудники Центра достойно представляют Центр. Так, например, в феврале текущего года Романов П.М. принял участие в двух стартах, при этом температура воздуха в дни гонок составляла ниже 24 градусов мороза.

Холодная погода так же не является препятствием для занятий спортом и большинство сотрудников Центра не прекращают занятия лыжной подготовкой при низких температурах. В Центре накоплен большой опыт подготовки молодых сотрудников, прибывших на службу в Карелию из южных регионов страны и имеющих слабую лыжную подготовку. За непродолжительное время подготовки каждый новоприбывший сотрудник свободно выполняет норматив по лыжным гонкам на оценку «отлично», с удовольствием занимается лыжной подготовкой и участвует в лыжных соревнованиях.



Фото:
Лыжный марафон
серии RUSSIALOPPET.

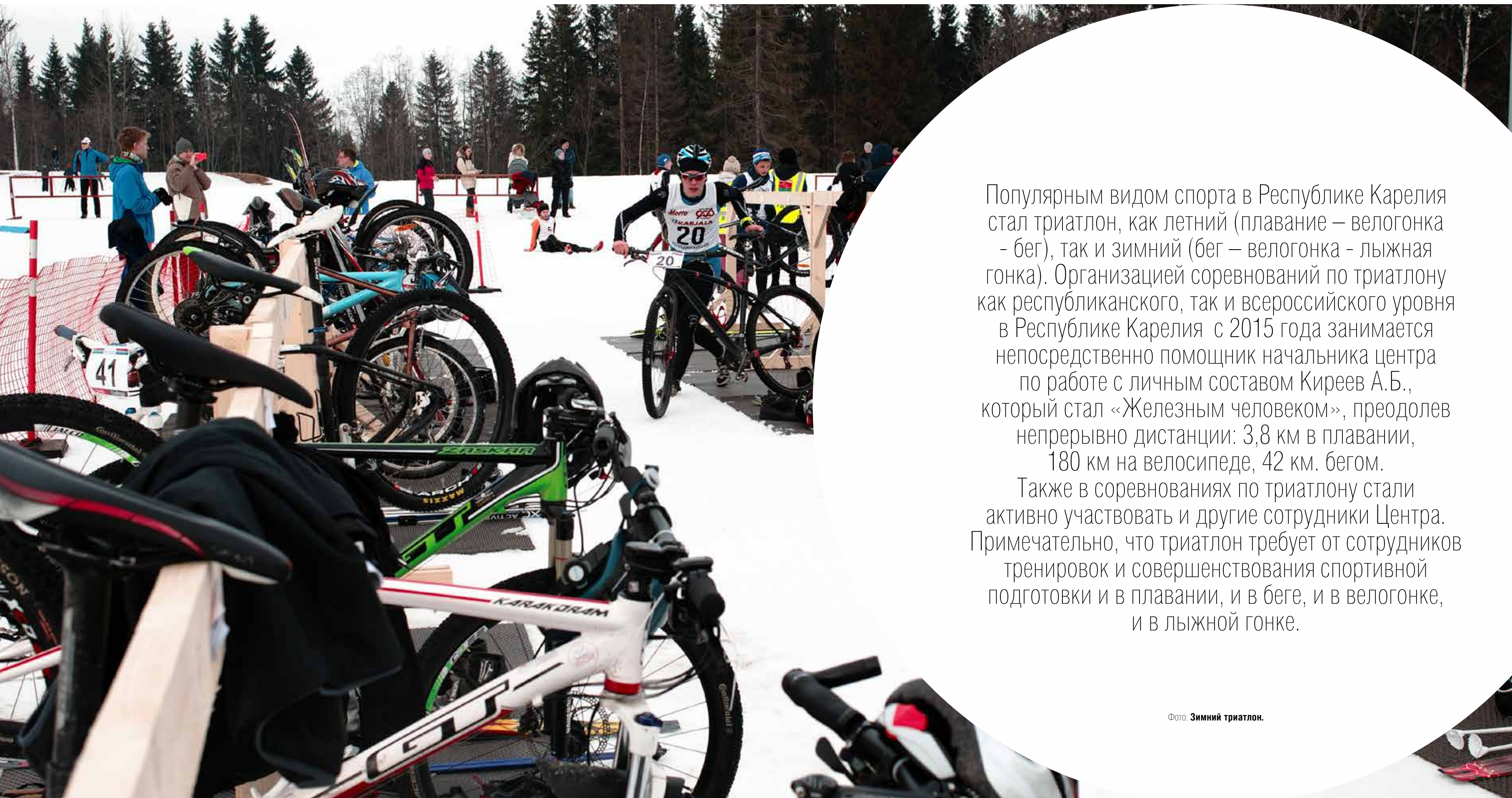


В период межсезонья с апреля по июнь сотрудники Центра приступают к силовой подготовке в спортзале, которая заканчивается Первенством Центра по подтягиванию на перекладине. При этом средний результат по Центру превышает 15 раз, а у первых 10 лидеров результат превышает 20 раз. Абсолютным рекордсменом 2021 года по подтягиванию принадлежит сотруднику 1 отделения и составляет 27 раз.

Летом сотрудники Центра занимаются легкоатлетической подготовкой и активными играми, для этого используется республиканский стадион «Спартак». Особый интерес у сотрудников вызывает футбол, причем в Центре действует футбольная команда, которая традиционно участвует в местном первенстве по футболу среди силовых ведомств и занимает призовые места. Так же команда Центра является неоднократным победителем Первенства УССИ ФСО России в СЗФО среди ведомственных команд ФСО России в регионе.

Кроме того, в Центре есть и сильные легкоатлеты, которые выступают в различных соревнованиях по бегу. В сентябре в Центре проводится первенство по бегу на 1 км, а в конце сентября сборная команда Центра традиционно принимает участие в ежегодном легкоатлетическом забеге КРОГО «Динамо» Орзег – Петрозаводск, посвященного сотрудникам НКВД КФССР, погибших в боях за станцию Орзег в сентябре 1941 года. Причем наравне с военнослужащими Центра в забеге принимают участие работники Центра и члены семей сотрудников. В осеннее межсезонье основной акцент спортивной подготовки смещается на силовую подготовку и плавание. Налажены партнерские взаимоотношения с центром спортивной подготовки Республики Карелия, сотрудники Центра имеют возможность регулярно совершенствовать свои навыки в плавании. Ежегодно в декабре проводится Первенство Центра по плаванию.

Фото:
Легкоатлетический
пробег Орзег.



Популярным видом спорта в Республике Карелия стал триатлон, как летний (плавание — велогонка — бег), так и зимний (бег — велогонка — лыжная гонка). Организацией соревнований по триатлону как республиканского, так и всероссийского уровня в Республике Карелия с 2015 года занимается непосредственно помощник начальника центра по работе с личным составом Киреев А.Б., который стал «Железным человеком», преодолев непрерывно дистанции: 3,8 км в плавании, 180 км на велосипеде, 42 км. бегом.

Также в соревнованиях по триатлону стали активно участвовать и другие сотрудники Центра. Примечательно, что триатлон требует от сотрудников тренировок и совершенствования спортивной подготовки и в плавании, и в беге, и в велогонке, и в лыжной гонке.

Фото: Зимний триатлон.

В процессе организации спортивно-массовой работы не забыты и ветераны. В Центре действует сильная команда по рыбной ловле под руководством Беспоясова В.Г., которая участвует в соревнованиях по подледному лову рыбы, проводимому КРОГО ФСО «Динамо». Абсолютным победителем Первенства «Динамо» на последних соревнованиях по рыбной ловле является действующий сотрудник Центра.

Во взаимодействии с Советом по делам молодежи много внимания уделяется спортивно-массовой работе с детьми, два раза в год устраиваются спортивно – массовые праздники для детей сотрудников Центра, так же поощряется участие подрастающего поколения в различных ведомственных соревнованиях Центра и КРОГО ФСО «Динамо».

В течение года для сотрудников организуются Первенства Центра по шахматам и нардам.

В конце года в преддверии Дня сотрудника органов безопасности в Центре проводится Первенство Центра по стрельбе из табельного оружия. Соревнования всегда вызывают большой интерес и серьезную борьбу за результат.

После завершения года подводятся итоги, определяются сильнейшие спортсмены и планируются мероприятия на очередной год.

Спортивно-массовая работа, построенная в Центре на плановой основе позволяет сотрудникам, ветеранам и членам их семей, поддерживать здоровый образ жизни, вести насыщенную активную жизнь, а действующим сотрудникам успешно решать служебно-боевые задачи, стоящие перед сотрудниками органов государственной охраны.



Фото:
Соревнования по
подледному лову.

Возможность преодолеть
себя –
самое ценное свойство
спорта

ТЕКСТ: Пчелкин С.Н., Копайгора А.Н.

Об опыте организации занятий
по физической подготовке
и спортивно-массовой работы
в ЦССИ ФСО России
в Архангельской области.



Спортивная работа является важнейшей и неотъемлемой частью воспитания военнослужащих, направлена на их физическое совершенствование и предназначена для организации и проведения физкультурно-спортивных мероприятий, организации досуга и пропаганды здорового образа жизни.

Основа системы спортивной работы нашего Центра – это комплекс соревнований между подразделениями, который включает в себя следующие виды: лыжные гонки на дистанции 5 км, бег на дистанции 1 км, бег на дистанции 100 м, подтягивание на перекладине, стрельба из пистолета, настольный теннис. Занятия, проводимые в течение года в спортивном зале и на открытом воздухе, а также в тире и на стрельбище, направлены на достижение сотрудниками разносторонней физической подготовленности, повышение их боевого мастерства. Победители состязаний по итогам года награждаются грамотами и ценными подарками от начальника Центра и спортивного комитета.

Фото:
Соревнования
по служебному
двоеборью.



Следующим уровнем системы спортивной работы является участие сборных команд Центра в спартакиаде Регионального управления федеральной службы безопасности по Архангельской области (РУФСБ). Решение о включении нашего подразделения в спартакиаду на правах отдельной команды было принято руководителями Центра правительственной связи в Архангельской области (ЦПС) и РУФСБ в 1998 году. Время показало, что это решение оказало положительное влияние на состояние спортивной работы в наших коллективах. Спортсмены Центра значительно усилили накал борьбы в соревнованиях и позволили формировать более сильные сборные команды. Совместные состязания не только увеличили количество видов спорта, которыми занимаются наши сотрудники, но и значительно повысили качественный уровень физической подготовки. Для участия в соревнованиях сформированы команды по гиревому спорту, лыжным гонкам, служебному двоеборью, мини-футболу, легкой атлетике, спортивному ориентированию, волейболу, плаванию, настольному теннису и стрельбе из боевого

Фото:
Первенство Центра
по бегу.

ручного стрелкового оружия. Руководство Центра уделяет большое внимание подготовке команд и создает благоприятные условия для тренировок. Закономерным итогом этой работы стали стабильно высокие спортивные результаты сотрудников. Ежегодно сборная команда Центра борется за самые высокие места в спартакиаде, а в 2015 и 2018 годах становилась ее победителем.

По результатам спартакиады РУФСБ формируются сборные команды для участия в спартакиаде Архангельского областного совета «Динамо». Практически в каждую команду получают приглашение и наши спортсмены. Систематические занятия, а главное – любовь к спорту позволили некоторым сотрудникам достичь очень высоких результатов. Сергей Николаевич Матафанов увлекся лыжными гонками в 2014 году в возрасте 37 лет, не имея опыта в этом виде спорта. Сначала занимался не более одного-двух раз в неделю, но вскоре понял, что способен на большее. Он изучил специальную литературу, приобрел профессиональный инвентарь, составил план подготовки и приступил к его выполнению. Результаты не заставили себя ждать. Уже в феврале 2015 года на соревнованиях Центра, посвященных Дню защитника Отечества, офицер занял второе место и был включен в состав сборной команды Центра по лыжным гонкам. Затем были различные соревнования областного и федерального значения, по итогам которых Матафанову С.Н. присвоен первый спортивный разряд. В 2020 году на спартакиаде РУФСБ России по Архангельской области команда Центра заняла первое место, а Сергей Матафанов стал победителем в личном зачете, опередив лучших лыжников регионального управления ФСБ. В текущем году на чемпионате Архангельской области по лыжероллерам он снова занял первое место в своей возрастной группе. На сегодняшний день Сергей Николаевич является лучшим спортсменом нашего подразделения. Ему исполнилось 44 года. Он регулярно тренируется, совершенствует свои спортивные результаты и привлекает к занятию спортом своих коллег.

Так, ряд сотрудников Центра избрали своим увлечением бег. Роль беговых тренировок в самых разных видах спорта трудно переоценить. Регулярные занятия формируют волю, упорство, целеустремленность, оздоравливают организм в целом. Наши сотрудники прошли путь от первых пробежек до участия в таких масштабных мероприятиях, как Московский международный марафон и Казанский марафон, получая массу положительных эмоций, психологическую разрядку и чувство удовлетворения от достижения поставленных целей.

Одним из важных направлений спортивной работы является бильярдный спорт. Бильярд – это интеллектуальная игра, требующая логического мышления, высокого самообладания, точности и хорошей физической подготовки. Усилиями спортивного комитета, Совета по делам молодежи Центра в тесном сотрудничестве с Федерацией бильярдного спорта Архангельской области из досуга во внеслужебное время бильярд превратился в нашем подразделении в полноценный вид спорта.



На лыжне Матафанов С.Н.

Сотрудники Центра организуют турниры, в которых принимают участие команды МЧС, МВД, ФСИН, Таможенной службы, Министерства обороны и другие. Достойной наградой за напряженную, целенаправленную работу является прогресс в мастерстве, в 2021 году сборная команда Центра заняла первое место в общекомандном зачете. Наиболее подготовленные сотрудники успешно выступают на городских и областных турнирах по русскому бильярду.

В целях пропаганды здорового образа жизни и спорта проводятся спортивные праздники для сотрудников и членов их семей. Как правило, мероприятия организуются два раза в год. Ранней весной – катание на коньках, лыжные прогулки, горнолыжный спорт, и летом – мини-футбол, волейбол и другие виды спорта. Спортивные праздники пользуются большим успехом у личного состава Центра, и сотрудники с удовольствием принимают в них участие.

Фото:
Спортивный праздник.



Хорошей традицией в преддверии майских праздников, Дня шифровальщика и Дня Победы стали турниры по пейнтболу. Инициаторами мероприятия выступили сотрудники шифровальных подразделений, но со временем круг участников расширился, в турнир влились сотрудники других подразделений Центра, а также члены их семей. Игра в пейнтбол – это прекрасная психологическая разрядка, возможность выплеснуть эмоции, она делает людей менее раздражительными, учит противостоять опасностям, а позитивная атмосфера заряжает участников оптимизмом и дарит отличное настроение.

Спортивная работа, проводимая в Центре, способствует сплочению коллектива, поддержанию благоприятного морально-психологического климата и в конечном итоге позволяет успешно выполнять стоящие перед подразделением задачи по предназначению.

Фото:
Сборная команда
Центра по лыжным
гонкам.



Опыт проведения работы

общественных организаций

в ЦССИ ФСО России
в Тюменской области

текст: Шмаков А.В.

В нашем небольшом коллективе созданы и эффективно функционируют Офицерское собрание, Совет по делам молодежи, Совет по делам ветеранов.

Их деятельность, а в основном совместная, оказывает неоценимую помощь руководству Центра в работе с личным составом.

Что такое общественная организация в воинском коллективе? Это мощное средство воспитательного воздействия на всех членов воинского коллектива, главная цель которого – сплочение, утверждение социальной справедливости, создание обстановки взаимного доверия и нетерпимости к недостаткам, мобилизации личного состава на образцовое исполнение своих служебных обязанностей, поддержание крепкой воинской дисциплины, законности и правопорядка.

Офицерское собрание в Центре является диалоговой площадкой для офицерского состава и способствует воспитанию у офицеров чувства чести и достоинства, развитию творческого общения и сплочению офицерского коллектива, повышению общей и военной культуры, ответственности при выполнении воинского долга, организации культурного досуга офицеров и членов их семей.

Собрания проходят регулярно, как правило, темы для обсуждения подсказывает сама жизнь: предложения по кандидатам на руководящие должности; социально-бытовые проблемы (вопросы по жилью); меры общественного воздействия; знаменательные военно-исторические даты и праздники – все, на что можно реально повлиять. Офицерское собрание в своей деятельности в меньшей степени занимается вопросами служебно-боевой подготовки – для этого есть служебные совещания и другие формы работы. Также Советом Офицерского собрания организуются мероприятия по чествованию офицеров в связи с достигнутыми успехами в служебной деятельности, вручением ведомственных наград, повышением в должности, а также по случаю знаменательных событий в семейной жизни офицеров или торжественных проводов к новому месту службы, в запас (отставку). Особое внимание на Офицерском собрании – молодым офицерам, тут можно просто посоветоваться или послушать опытного старшего товарища с богатым командирским и чисто житейским опытом.



Фото:
Проведение
фотовыставки.

Одной из традиций является «вручение погон» при присвоении очередного воинского звания, которое для военного человека всегда значимое событие.

Данное мероприятие, официальная его часть, обязательно проводится на общем собрании личного состава с зачитыванием приказа и поздравлением от Офицерского собрания и от имени всех сослуживцев. То же самое и при назначении военнослужащего на новую должность, при переводе к новому месту службы, увольнении в запас (отставку).

Советом Офицерского собрания при участии всего личного состава проводятся памятные мероприятия – возложение венков и цветов на Исторической площади у Мемориального комплекса «Вечный огонь» в канун Дня Победы и участие в шествии «Бессмертный полк». Данная традиция для людей в военной форме – это признание подвига Советских солдат, почтение памяти погибших.



Фото: **Возложение венков и цветов.**



Не забываются и семьи. Под патронажем Совета Офицерского собрания проводятся «семейные» мероприятия, такие как Конкурсы детских рисунков, приуроченные ко Дню Защитника Отечества, Дню Победы или Дню работника органов безопасности Российской Федерации; отдых сотрудников на природе; приобретение детских новогодних подарков и проведение Новогодней елки для детей.

Результат деятельности Офицерского собрания не очень-то зависит от количества мероприятий. Как общественный орган Собрание должно работать в непрерывном режиме, и эффективность такой работы напрямую зависит от людей, которые выбраны в Совет Офицерского собрания. В Центре от каждого крупного подразделения выбран «депутат», который работает в режиме постоянного представителя собрания в своих подразделениях. Если возникает проблема, требующая коллективного рассмотрения, собирается Совет, если необходим большой сбор – созывается Собрание. Это придает коллективу уверенности, формирует его внутренний «менталитет» в духе стабильности и взаимопонимания. Вот почему любые выработанные в ходе Офицерских собраний решения и поручения являются обязательными.

В любом коллективе есть сотрудники в возрасте до 35 лет. И с ними необходимо проводить целенаправленную работу в целях реализации государственной молодежной политики в ФСО России, профессионального развития, социального становления и наиболее полной их самореализации.

В помощь руководству Центра в работе с молодыми сотрудниками создан Совет по делам молодежи. Совет осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководством и общественными объединениями: Офицерским собранием, Советом по делам ветеранов. В практической деятельности Совет содействует мобилизации молодых сотрудников на качественное решение служебных задач, приобщение их к активному участию в общественной жизни.

Фото:
Новогодняя елка.

Основными целями Совета являются: патриотическое и военно-профессиональное воспитание, а также культурное, духовное и физическое развитие молодых сотрудников; формирование личной ответственности

за обеспечение задач, стоящих перед подразделением; реализация потенциала молодых сотрудников в интересах деятельности подразделения.

Одной из задач, которую решает Совет, является пропаганда здорового образа жизни и занятий спортом. Практически все спортивные мероприятия организуются молодыми сотрудниками. Это и шахматный турнир, и лыжные гонки, и соревнования по настольному теннису, и «силовые троеборья». Некоторые сотрудники в свободное от службы (работы) время принимают участие в спортивных мероприятиях, проводимых на территории различных субъектов Российской Федерации.

Под руководством Совета по делам молодежи организуется культурно-досуговая работа, ставятся номера художественной самодеятельности, приуроченные к празднованию Дня Защитника Отечества и Международного женского дня, а также проводятся исторические викторины к памятным датам и праздничным дням. Среди молодежи немало и талантливых сотрудников, увлекающихся каким-либо творчеством. Уже стало традицией организация фотовыставок. Все это приводит к сплочению молодежи, создание здоровой морально-психологической обстановки в подразделении.

Прибытие в Центр молодых военнослужащих, выпускников Академии ФСО России, и гражданской молодежи на должности работников, всегда считалось событием особой важности, а именно: пополнение подразделений квалифицированными молодыми специалистами, возможность проводить кадровые перемещения без риска снижения установленного уровня боевой и мобилизационной готовности. В этот период значимым является и фактор появления в воинских коллективах амбициозной, нацеленной на профессиональное совершенствование и карьерный рост молодежи, получившей образование по новым стандартам. В этот период будущее молодых сотрудников, перспективы их служебного и карьерного роста в не малой степени зависят от того, как руководители позаботились об их быте, введении в должность и профессиональном становлении, но и как встретил их коллектив. Здесь не малую роль играет Совет по делам молодежи, окружая «новобранцев» своим крылом. Это помощь советом и делом, вовлечение в молодежную среду, а также постоянное шефство.

Совет по делам молодежи ежегодно принимает участие в Форуме молодых сотрудников Уральского федерального округа, который организует УССИ ФСО России в УФО, на котором представляет общественно значимые инициативы. Одной из инициатив был «Экологический марафон», целью которого было привлечение внимания военнослужащих и работников Центра к проблеме загрязнения окружающей среды через знакомую и доступную всем физическую активность.



Фото: Турнир по шахматам.



Фото: Встреча выпускников.

Биологические законы неумолимы, возраста окончания военной службы, пенсионного возраста никому не избежать. За долгие годы службы (работы) человек привыкает к характеру выполняемых дел, коллективу, с которым его связывают не только служебные отношения, но и личные. Коллектив становится частью его жизни, большой семьей, где он черпает для себя не только профессиональные знания, но и обеспечивает себе продвижение по службе. В коллективе он делится своими успехами, радостями и огорчениями. При выходе на пенсию человек теряет эту привычную обстановку и многие начинают болезненно переживать эту потерю. Вот в этой обстановке им очень нужна точка опоры. Такой опорой может быть ветеранская организация подразделения.

В соответствии с руководящими документами работа с ветеранами организуется в целях преемственности поколений и патриотического воспитания личного состава посредством привлечения ветеранов и общественных объединений ветеранов подразделений, проведения военно-социальной работы в отношении ветеранов подразделений, то есть активное вовлечение ветеранов в жизнь подразделения. Этим и занимается Совет по делам ветеранов Центра, который также привлекает к общественной работе и действующих ветеранов военной службы (труда).

Преемственность поколений – это взаимосвязь представителей разных возрастных категорий, благодаря этому сберегается прошлое, сохраняется настоящее, определяется дальнейшее развитие. Одной из форм является наставничество, которая помогает и в адаптации, начинающим военную службу (трудовую деятельность), так и в профессиональной подготовке молодых сотрудников. Такая форма воспитания и профессионального обучения широко применялась еще в Русской Императорской Армии, когда немало послуживший и повидавший на своем веку ветеран передавал свои знания молодому воину. Эта традиция в полной мере положительно сказывается на взаимоотношении личного состава внутри коллектива, являясь основополагающим показателем его сплоченности. В Центре, как правило, наставником назначается военнослужащий (работник), который обладает достаточным служебным и жизненным опытом, способностью и готовностью делиться им; пользуется уважением в коллективе и умением обучать других; обладает такими личными качествами, как терпимость, спокойствие, тактичность, организованность и коммуникабельность. Именно такими являются наши ветераны – действующие сотрудники.

Одним из важных мероприятий в деятельности ветеранской организации является патриотическое воспитание. История свидетельствует о том, что настоящий патриотизм не имеет ничего общего с идеями расовой, национальной и религиозной исключительности. Система ценностей, нравственных ориентиров закладывается в человеке в детстве, юности и живет внутри него. Именно активная и целенаправленная работа в этом направлении приведет к тому, что человек осознанно будет ценить то место, где он родился и вырос, появится чувство ответственности за свою страну и ее будущее – это и можно с уверенностью называть настоящим патриотизмом. Именно ветеранами проводится большая работа, направленная на воспитание патриотических чувств, формирование духовно-нравственных ценностей у детей и молодежи, личного состава подразделения, сохранение культурно-исторических традиций.

Действенной формой патриотического воспитания являются проводимые Советом по делам ветеранов, ветеранами с детьми и молодежью «Уроки Мужества», с молодыми сотрудниками Центра «Тематические встречи «Гордимся прошлым, строим будущее»» и, конечно, доведение достоверной исторической информации о событиях минувших лет, непосредственный контакт с аудиторией во время участия в торжественных мероприятиях и собраниях, воинских ритуалах, проводимых в Центре, и во время индивидуального общения.

Совет по делам ветеранов Центра совместно с личным составом не забывает поздравлять ветеранов с государственными и личными праздниками, юбилейными и памятными датами. Не остаются ветераны один на один и со своими проблемами, они всегда получают консультативную, юридическую и социальную помощь от сотрудников Центра по различным направлениям деятельности.

Подводя итог можно сделать вывод об актуальности данного направления работы с личным составом. Опыт свидетельствует, что руководству необходимо активнее использовать потенциал общественных организаций при проведении культурно-досуговой, информационно-пропагандистской, военно-социальной работы. Ведь общественные организации – это один из способов активизировать личный состав, создать прочный коллектив. Это увеличение социальной активности сотрудников, с целью отстаивания общих и служебных интересов. Для многих сотрудников общественная организация становится и источником личного спасения, и возможностью для духовного развития.





Реконструкция памятника ВОИНАМ Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов

ТЕКСТ: Исаев С.Ю.

Начиная с 2014 года по инициативе молодежной организации, ветеранской организации, совета офицеров и совета прапорщиков Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Республике Адыгея сотрудники начали проводить мероприятия, посвященные Дню Победы на территории мемориала, находящегося в п. Гончарка, к участию в мероприятиях привлекаются семьи сотрудников, учащиеся средней школы и жители поселка.

Весной 1970 года начал свою историю дендрологический парк (ныне носящий имя Букреева П.В.), находящийся на территории поселка Гончарка Гиагинского района Республики Адыгея.

Идея создания памятника на территории парка в поселке Гончарка Гиагинского района Республики Адыгея родилась в то время директором совхоза «Гиагинский» ветераном Великой Отечественной войны Букреевым П.В. для увековечения памяти воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны и имён всех жителей поселка, ушедших и не вернувшихся с боев. Памятник павшим бойцам установили на центральной аллее парка в 1975 году.

Позднее Букреев П.М. предложил увековечить память воинов, которые освобождали Польшу. При наступлении почти весь батальон, в котором служил и он, пал смертью храбрых. В живых осталось только двое, в том числе и Петр Васильевич Букреев. Раненный, он более суток отбивал атаки фашистов. Впоследствии Петр Васильевич говорил: «Может, меня Бог оставил в живых, чтобы я ребятам поставил памятник». Он сам придумал макет памятника, и в 2003 году приступили к его строительству. Но в 2004 году остановилось сердце Петра Васильевича. Сыновья Петра Васильевича и жители поселка закончили работы по строительству памятника. Памятник воинам-разведчикам первого Украинского фронта, первого батальона 243-го Волжского полка 181 ордена Ленина, Краснознаменного ордена Суворова Сталинградской дивизии НКВД органично вписался в архитектуру аллеи. К тому же, там был установлен Вечный огонь в память о погибших. Теперь на аллее парка стало два памятника воинам Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. Памятник был открыт в 2005 году к 60-ой годовщине Великой Победы.



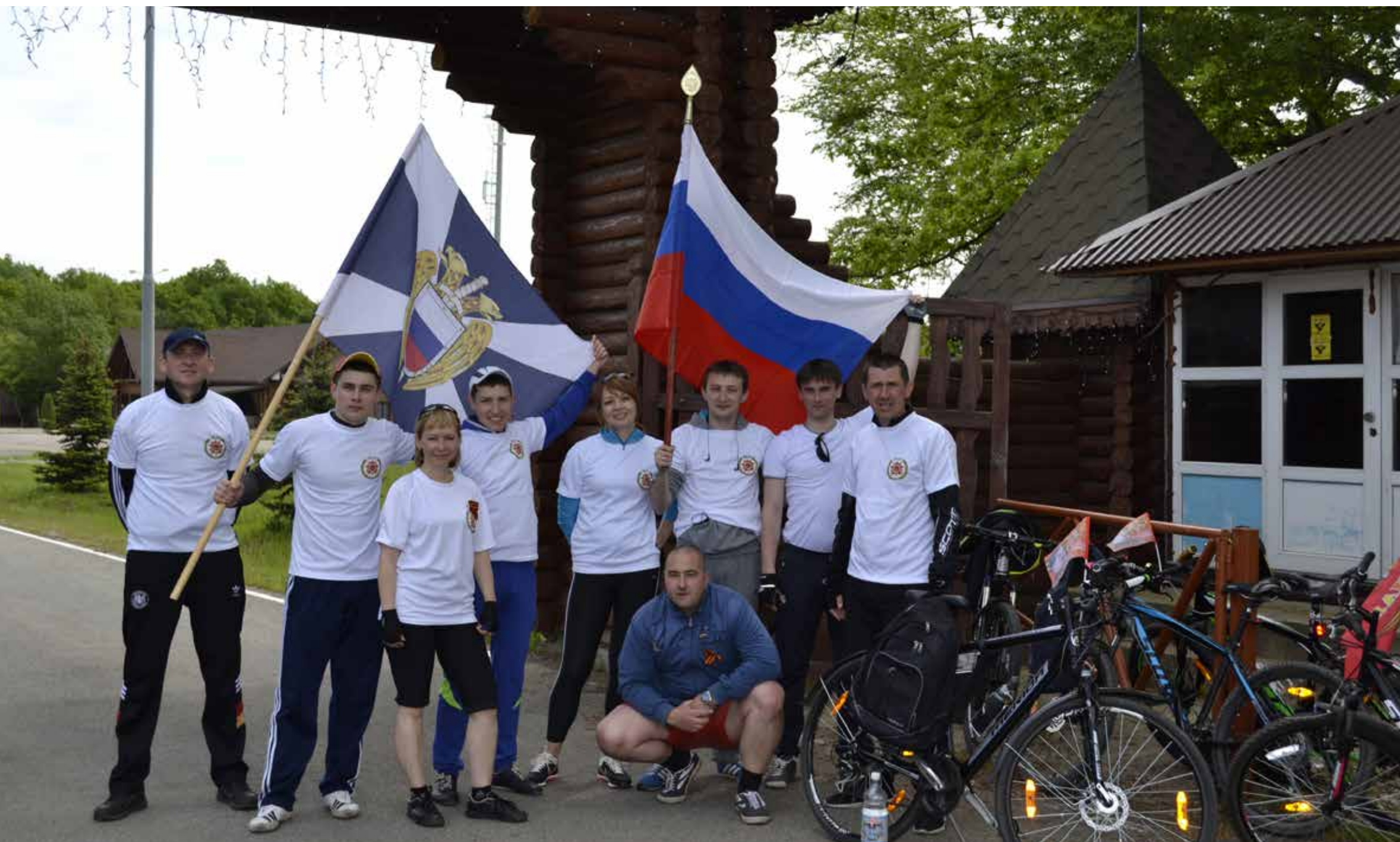


Фото: Велопробег к памятнику воина ВОВ.

Начиная с 2014 года по инициативе молодежной организации, ветеранской организации, совета офицеров и совета прапорщиков Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Республике Адыгея сотрудники начали проводить мероприятия, посвященные Дню Победы на территории мемориала, находящегося в п. Гончарка, к участию в мероприятиях привлекаются семьи сотрудников, учащиеся средней школы и жители поселка. К месту проведения мероприятий сотрудники центра организуют велопробеги посвященные Дню Победы.

Во время проведения торжественных мероприятий проводится награждение сотрудников, возложение венков и праздничный концерт художественной самодеятельности сотрудников центра и жителей поселка. После проведения торжественных мероприятий проводятся спортивные мероприятия и готовится солдатская каша.

Сотрудники центра ежегодно в преддверии празднования Дня Победы проводят субботники на территории мемориала и прилегающей территории.

С годами созрела необходимость в проведении реконструкции памятников и прилегающей территории, кроме того, идея увековечить имена героев-земляков, вернувшихся с войны, стала очень актуальна с того момента, когда ушел из жизни последний участник Великой Отечественной войны, живший в поселке. В 2020 году по программе инициативное бюджетирование был разработан проект, который включал в себя работы по реконструкции обелиска, состоящего из двух памятников, благоустройство прилегающей территории и, самое главное, установку памятных мемориальных плит с фамилиями жителей поселка-участников Великой Отечественной войны, умерших в мирное время. Проект был назван «Подвиг героев мы помним всегда, в граните печатая их имена». Согласно подготовленному проекту реконструкции, постаменты с мемориальными плитами идеально вписаны в общий ансамбль мемориала из двух существующих памятников. На основании архивных данных, сведений из военкомата, данных «Книги памяти» а также исторической летописи поселка инициативной группой жителей поселка и созданной по инициативе молодежной организации группой сотрудников Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Республике Адыгея была проведена кропотливая работа по формированию списков участников Великой Отечественной войны, проживавших в поселке Гончарка, для внесения их имен на мемориальные плиты. По результатам этой работы были сформированы списки 140 участников Великой Отечественной войны.

Фото:
Возложение венков
к памятнику землякам
участникам ВОВ
в п. Гончарка
Республики Адыгея.





Для реализации проекта, с учетом выполнения некоторых работ самостоятельно, смета составила 1 миллион 800 тысяч рублей. Проект был выдвинут для участия в конкурсе на софинансирование из бюджета Республики Адыгея. Но для этого надо было собрать собственные средства в размере 10% от общей стоимости проекта. (Постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 10.10. 2018 г. № 212 «О некоторых вопросах реализации проектов развития общественной инфраструктуры, основанных на местных инициативах»). Необходимые денежные средства были собраны жителями поселка а также сотрудниками Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Республике Адыгея.

Летом 2020 года были начаты работы по реконструкции обелиска и установке памятных мемориальных плит с фамилиями жителей поселка, вернувшихся с Победой, и умерших в мирное время.

В конце 2020 года закончено благоустройство мемориала участникам Великой Отечественной войны. Работы проведены в рамках реализации государственной программы «Инициативное бюджетирование», которая финансировалась из трех источников: бюджета МО «Гиагинское сельское поселение», бюджета Республики Адыгея, средств граждан поселения, спонсоров и юридических лиц. Обновлено покрытие площадки вокруг мемориала и подножья постамента, установлены новые мемориальные плиты с фамилиями участников Великой Отечественной войны, живших в поселке Гончарка в мирное время, смонтирована подсветка мемориала.

Фото:
Концерт посвященный
Дню Победы
в п. Гончарка
Республики Адыгея.



После проведения основных работ на территории мемориала сотрудниками центра и школьниками средней школы поселка была проведена уборка территории и посадка деревьев.

Жители поселка со словами глубокой благодарности обратились к сотрудникам Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Республике Адыгея за оказанное содействие и финансовую помощь в реконструкции Мемориала.

15.12.2020 года состоялось открытие мемориала. Оно прошло в узком формате из-за пандемии коронавируса. На открытии присутствовали руководство МО «Гиагинский район», представители инициативной группы поселка Гончарка, спонсоры, представители руководства Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Республике Адыгея и молодежной организации центра. Во время церемонии открытия был зажжен Вечный огонь.

Открытие реконструированного мемориала в поселке Гончарка сохранит на долгие времена подвиг воинов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.

В честь открытия мемориала жительницей поселка Гончарка и сотрудником Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Республике Адыгея были написаны стихи:

Фото:
Танцевальный номер.



Фото: Общее фотографирования ссотрудников Центра и учащихся средней школы п. Гончарка.

«Наша память»

Бегут года, летят мгновения,
И не унять их скорый бег.
Но память наша без сомненья
Оставит в сердце вечный след...
Война застала всех внезапно
Остановив их мирный труд.
Для всей страны вдруг стало ясно,
Что ждет нас ужас страшных мук.
Но в одночасье все поднялись,
Родную землю защитить.
Гончарцы тоже не отстали,
За дом родной старались мстить.
Вернулось их домой немного,
Погибшие взлетели в небеса.
Мы ж постарались с вами в малом
Увековечить имена ...
Стоит солдат в красивом месте
У всех Гончарцев на виду.
И знают все и стар, и дети,
Что это памятник ему...
Ему, тому, кто в 41-м
Стоял за Родину горой,
И жизнь свою отдал безмерно,
Увековечив подвиг свой.
Всего за год до круглой даты
Поставили гранит в моем краю.
Простому русскому солдату
Что отдал жизнь свою в бою.
И пусть нам не знакомы эти люди,
И подвиг совершили далеко.
Но то, что с ними был Букреев,
Нам больше и не надо ничего.
Идут года, летят мгновенья,
И вот святая дата у ворот:
75 – остановитесь на мгновенье,
Пред нами новый памятник встает.
На плитах здесь гранитных неизменно,
Гончарский полк бессмертный- наш родной.
Героев имена отлиты поименно
И нам беречь с тобою их покой.

Автор. Жительница поселка Гончарка Колодяжная Н.А.

«Всё может быть»

У эшелона, прощаясь.
Крепко тебя обняла.
Нас познакомил товарищ,
А разлучает война.
Жаркие нежные губы
Мне никогда не забыть...
- Вспомнишь меня? - Не забуду.
- Свидимся? - Всё может быть.

Ласкам твоим отвечая,
Верю, что может быть, мы
Встретились здесь не случайно
На перекрестке войны.
В свадебном платье невесты
Мне не придется побыть...
- Что впереди? - Неизвестно.
- Свидимся? - Всё может быть.

Вскрикнул гудок паровозный,
Вот и расстаться пора.
И в перестуке колесном
Наши растают слова.
Врозь разбегутся, как рельсы,
Наши дороги судьбы.
- Милый мой, жду и надеюсь!
Свидимся? - Всё может быть...

Автор. Першин В.А.

Фото:
Памятник в п. Гончака
Республики Адыгея
воинам землякам
участникам ВОВ.





Оказание шефской помощи

Тамбовскому областному специализированному

Дому ребенка

ТЕКСТ: Медведев А.В.

«Только тот, кто в детстве потерял семью, кто не унес с собой в длинную жизнь никакого запаса тепла, тот хорошо знает, как иногда холодно становится на свете, только тот поймет, как это дорого стоит – забота и ласка большого человека, человека – богатого и щедрого сердцем».

А.С. Макаренко

Забора, внимание, желание помочь, поделиться теплом – эти человеческие устремления не могут осуществляться по принуждению или чьему-то указанию, потому что идут от сердца. Особенно когда это касается детей-сирот – одной из самых обездоленных категорий населения. Отчасти компенсировать им отсутствие родительского попечения призвана шефская работа. Осознание важности этой работы для детей, лишенных семьи, и понимание ответственности, которая возлагается на ее инициаторов и исполнителей, стали отправной точкой для установления долгих и добрых отношений между ЦССИ ФСО России в Тамбовской области (далее – Центр) и Тамбовским областным специализированным Домом ребенка.

28 марта 2018 года состоялась первая рабочая встреча начальника Центра В.В. Войтюка с руководителем Дома ребенка Г.С. Головлевой и ее заместителем И.В. Чермошенцевым, в ходе которой было организовано знакомство с воспитанниками Дома ребенка (50 человек), осмотрены внутренние помещения и прилегающая территория, обсуждены проблемные вопросы, а также пути их решения.

В период с апреля по май силами общественных организаций Центра оказана практическая помощь в уборке территории детского учреждения, восстановлении ограждений, подрезке деревьев, а также в настройке видеорегистратора наружной поворотной видеокамеры.

Осуществлена корректировка системных настроек видеорегистратора камер внутренних помещений, установлены и настроены наружные камеры видеонаблюдения в так называемых «мертвых зонах» прилегающей территории административного здания, осуществлена настройка ранее приобретенной детским учреждением внутренней мини-АТС, позволяющей дополнительно задействовать 8 телефонных номеров.



Фото:
Установка
и настройка
наружных камер
видеонаблюдения
сотрудниками Центра.

В сентябре по согласованию с руководством Дома ребенка Совет офицерского собрания и Совет по делам молодежи Центра передали в дар аквариум с рыбками объемом 200 литров. Оказана практическая помощь в его установке, подключении в нем аэрации, наполнении и очистке воды, запуске аквариумных рыбок.

И, конечно же, сотрудники Центра с подарками и поздравлениями посещали своих подопечных в праздники – в Международный день защиты детей, во Всемирный день ребенка, накануне Нового года.

В течение 2019 года по согласованию с руководством Дома ребенка силами общественных организаций Центра оказана практическая помощь в благоустройстве территории детского учреждения, ремонте видеорегистратора наружных камер видеонаблюдения, установке наружной камеры видеонаблюдения на выезде (с видом на шлагбаум), установке и подключении двух телефонных аппаратов (у старшей медсестры и специалиста по кадрам), ремонте 1 телефонного аппарата в бухгалтерии и камеры внутреннего видеонаблюдения в одном из помещений подшефного учреждения, дополнительно смонтированы и установлены 4 телефонных аппарата на внутренней мини-АТС.

В октябре 2019 года, в связи с задержками в финансировании учреждения, в рамках благотворительной акции на добровольные пожертвования сотрудников Центра приобретено и передано руководству Дома ребенка детское питание.



Фото:
Вручение подарков
воспитанникам на
детском утреннике
в Доме ребенка.

К сожалению, пандемия коронавируса скорректировала формат взаимодействия с подшефным Домом ребенка, лишив непосредственного общения с детьми, но не снизив объемов оказываемой помощи. В течение 2020-2021 годов сотрудниками Центра продолжались работы по технической поддержке систем видеонаблюдения, а также по благоустройству территории детского учреждения. Как и прежде, к праздникам на собранные личным составом Центра средства приобретаются и передаются руководству ГБУЗ «Тамбовский областной специализированный Дом ребенка» полезные подарки.

Сегодня можно уверенно утверждать, что шефские отношения между Центром и Домом ребенка сложились. Они носят не разовый характер и, безусловно, нужны обеим сторонам. Ведь шефская помощь – это не о финансовой поддержке, хотя она и играет по нынешним временам немаловажную роль, это больше о человечности, чувствах и эмоциях, которые она вызывает. Причем не только у тех, кто нуждается в нашей опеке, но и в нас самих, создавая потребность дарить тепло своей души. Помогая другим, мы совершенствуемся сами.



Фото:
Передача
руководству Дома
ребенка подарков,
закупленных на
собранные личным
составом Центра
средства.

Ставропольцы на службу в Президентский полк

текст: Кутергин И.С., Погуляев А.А.

Испокон веков говорили: «Держится Москва, стоит Кремль, значит, жива Россия». Эти стены и башни, дворцы и храмы – сама летопись и слава Государства Российского. Его гордость, память и дух. Вот уже более 85 лет на их страже стоит Президентский полк Службы коменданта Московского Кремля Федеральной службы охраны Российской Федерации.

Президентский полк – это уникальная воинская часть, решающая специфические задачи по обеспечению охраны объектов Московского Кремля – официальной резиденции Президента Российской Федерации, участию в проведении протокольных мероприятий на высшем государственном уровне, назначению почетных караулов и кавалерийских почетных эскортов для обеспечения различных государственных и иных торжественных мероприятий, разводу конных и пеших караулов на Соборной площади Московского Кремля, несению службы у Вечного огня на Могиле Неизвестного Солдата у Кремлевской стены. С 1996 года Президентский полк принимает участие в церемониях вступления в должность Президента Российской Федерации.



Фото: Развод пешего и конного караулов на Соборной площади Московского Кремля.



Фото: Команда призывников-ставропольцев построена для выдвижения к месту прохождения службы.

Ставропольский край славится не только богатейшим историко-культурным, лечебно-оздоровительным потенциалом, но и славной боевой и трудовой героикой. Ставрополье входит в первую десятку по численности Героев в субъектах Российской Федерации и поэтому неудивительно, что край попал в число административно-территориальных единиц нашей страны, в которых организован призыв молодых людей для службы в Президентском полку.

В целях оказания практической помощи офицерам полка на кадровый аппарат Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Ставропольском крае (далее - Центр) с 2007 года возложены дополнительные задачи по отбору и изучению кандидатов на военную службу по призыву в Президентский полк. За этот период около 500 ставропольцев прошли отбор и были направлены для прохождения военной службы в этот уникальный полк.

Ежегодный план отбора кандидатов составляет более 30 человек. Для его выполнения, весной и осенью изучается порядка 70-80 призывников Ставропольского края (чаще всего в городах Ставрополе, Светлограде, Буденновске, Георгиевске). При проведении отбора особое внимание уделяется состоянию здоровья и уровню образования кандидатов, а также наличию компрометирующих материалов в отношении призывников и их близких родственников.

Работа по отбору кандидатов начинается задолго до старта призывной кампании. С целью качественного выполнения задачи сотрудниками группы кадров Центра осуществляется согласование с Военным комиссариатом Ставропольского края сроков посещения районных комиссариатов, мест проведения сотрудниками ФСО России мероприятий по отбору и изучению кандидатов на военную службу в Президентский полк. С потенциальными военнотружущими проводят собеседования офицеры Президентского полка, выезжающие на места для отбора. Выясняется буквально все: состав семьи, характеристики с места учебы и работы, круг общения призывника, увлечения и наклонности, медицинские данные. Также в ходе бесед кандидаты узнают интересные факты об истории, традициях, условиях службы в полку.

Поскольку требования к «кремлевцам» высокие, многие кандидаты не проходят отбор. Наиболее частыми причинами этого являются состояние здоровья призывников, популярность татуировок на теле у молодежи и наличие компрометирующих материалов при проверке. В Кремлевском полку могут служить только морально устойчивые, физически выносливые и рослые солдаты. У призывника должна быть славянская внешность, рост не менее 175 и не более 190 сантиметров, хорошие физические данные. В Президентский полк не могут попасть призывники, у которых близкие родственники живут за границей или имеют судимость за государственные и иные тяжкие преступления; если призывник состоит на учете в органах внутренних дел, психоневрологическом, наркологическом, кожно-венерологическом диспансерах; имеются дефекты речи, лица, кистей рук. Обязательное требование – законченное среднее образование.

Фото:
Прохождение
медицинской
комиссии в Военном
комиссариате
г. Ставрополя
членами команды,
отобранной для
службы
в Президентском
полку.



В результате совместной работы представителей Президентского полка, кадрового аппарата Центра и Военного комиссариата Ставропольского края почти 15 лет молодые ставропольцы, сумевшие успешно пройти многоэтапный отбор и соответствующие всем требованиям к «солдату-кремлевцу», дружной командой выдвигаются в столицу нашей Родины для службы в Президентском полку, где с честью выполняют свой долг по защите Отечества.

Опыт и знания, полученные ставропольчанами за время службы в Президентском полку, не теряют своей актуальности и после окончания военной службы по призыву. Военные комиссариаты, учебные заведения и патриотические клубы на профориентационные, военно-патриотические и торжественные мероприятия различного уровня приглашают «кремлевцев», которые, являясь достойным примером любви и преданности к своей Родине, становятся духовно-нравственным ориентиром для юных мальчишек и девчонок в деле военно-патриотического воспитания молодежи.

Также можно отметить, что при устройстве на работу факт службы в Президентском полку является немаловажным аспектом для принятия положительного решения о трудоустройстве. Работодатели понимают, что с такими сотрудниками не будет проблем, они дисциплинированы, хорошо обучаемы и надежны. Отдельно стоит обратить внимание на то, что при изучении и отборе кандидатов на службу в силовые ведомства (ФСО, ФСБ, МВД, МЧС) определенным «знаком качества» для кадровых аппаратов является запись в личном деле о прохождении военной службы по призыву в Президентском полку.

В Президентский полк призываются лучшие. Право называться «кремлевцем» нужно заслужить потом и трудом, пройти все испытания, постичь все знания военной науки. Носят это звание с гордостью и достоинством. Носят всю жизнь. Бывших «кремлевцев» не бывает!



Фото: Несение службы у Вечного огня на Могиле Неизвестного Солдата у Кремлевской стены.

Отбор кандидатов

в учебные заведения ФСО России
в Липецкой области

текст: **Ходаков М.К.**

В настоящее время все более остро встает вопрос о качественном подборе кадров для комплектования воинских должностей подразделений ФСО России.

Постоянное совершенствование вооружения и военной техники приводит к увеличению физической и психологической нагрузки на личный состав. Только профессионал может грамотно действовать в сложных, а порой и в экстремальных ситуациях, умело руководить воинскими коллективами.

Именно поэтому процесс изучения и отбора будущих сотрудников органов государственной охраны является одним из важнейших вопросов в системе кадровой работы.





Фото: Прохождение кандидатом для поступления
в Академию ФСО России профессионального психологического отбора.

Главной «кузницей кадров», подготавливающей специалистов для органов и войск системы обеспечения безопасности Российского государства, уже более пяти десятилетий остаётся Академия ФСО России. Порядок и условия приема граждан Российской Федерации в данное высшее военное заведение утверждены приказом ФСО России от 27 апреля 2016 г. № 178. Осуществление первого этапа отбора кандидатов для обучения в большей степени возложено на структурные подразделения ФСО России, к которым относится ЦССИ ФСО России в Липецкой области (далее именуется – Центр). В соответствии с их потребностью в подготовке кадров соответствующей квалификации формируется расчет комплектования Академии ФСО России на учебный год по направлениям и специальностям.

Кандидаты на обучение в Академии ФСО России должны обратиться по месту жительства в подразделения ФСО России в период с 1 октября года, предшествующего году поступления, до 1 марта года поступления. Однако в последнее время стала особенно остро ощущаться проблема поиска граждан, желающих связать свою профессиональную деятельность со службой в ФСО России. В связи с чем возможен риск попадания на службу людей, не в полной мере соответствующих высоким профессиональным и нравственным требованиям, предъявляемым военной службой. Поэтому сегодня важно направлять внимание не только на увеличение количества подобранных кандидатов, но и на качественную сторону отбора, а именно – на профессиональную ориентацию молодежи. Данная концепция способствует успешному выполнению Центром задач по комплектованию Академии ФСО России на протяжении многих лет. Работа с потенциальными кандидатами носит системный и плановый характер.

В первую очередь, Центром организовано тесное взаимодействие с органами власти Липецкой области: соответствующие информационные письма ежегодно направляются в Управление образования и науки Липецкой области, откуда агитационные материалы поступают практически во все средние образовательные учреждения региона. Определяется ряд школ, в которых сотрудниками и прибывшими для прохождения преддипломной практики курсантами Академии ФСО России проводятся профориентационные занятия.

Особое внимание уделяется школам, имеющим в своём составе кадетские классы, так как значительная часть заинтересовавшихся военной службой в ФСО России проходит обучение именно в них. Для охвата более широкой аудитории на занятия приглашаются учащиеся не только выпускных классов, но и те, кому предстоит выбирать ВУЗ через несколько лет. Как результат – отпадает необходимость посещать одни и те же учебные заведения ежегодно.

Данный подход показал свою эффективность в период введенных из-за распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 ограничений. В 2020 году для оформления в качестве кандидатов обратились ученики, которые были проинформированы нами годом ранее. Кроме того, Центром было организовано профориентационное занятие в формате видеоконференции с участием 15 школ и гимназий г. Липецка и Липецкой области.



Фото: Проведение сотрудником кадрового аппарата Центра профориентационных занятий с учениками кадетских классов.

Положительно сказывается взаимодействие с Региональным центром подготовки граждан Российской Федерации к военной службе и военно-патриотического воспитания населения Липецкой области, а также с поисковым отрядом «Неунываки». Сотрудники Центра неоднократно принимали участие в совместных вахтах памяти и торжественных перезахоронениях останков советских солдат, павших смертью храбрых на высоте «Огурец» Воловского района Липецкой области.

Совет по делам молодежи традиционно организует участие команды Центра в играх «Честь мундира» и «Что? Где? Когда?», что способствует военно-патриотическому воспитанию молодого населения Липецкой области и повышению престижа службы в ФСО России.

Помимо работы с учебными заведениями и общественными организациями, Центр тесно сотрудничает с военными комиссариатами Липецкой области, сопровождает многие мероприятия патриотической направленности, такие как День призывника, военно-спортивные игры «Зарница» и «Победа». Сотрудники размещают агитационные материалы, проводят беседы с учениками.

Важную роль в поиске кандидатов для поступления в Академию ФСО России, их профессиональной ориентации играют и сами сотрудники Центра. Осознание общности задач подразделения и просвещенность в вопросе отбора кандидатов способствуют тому, что практически каждый сотрудник проводит работу в своем окружении во внеслужебной среде. Имея перед глазами живой пример – людей, способных изнутри показать специфику службы в органах государственной охраны, многие кандидаты делают свой выбор в пользу высших военных образовательных учреждений ФСО России.

Фото:
Участие
сотрудников Центра
в Вахте памяти
и захоронении
останков
советских солдат,
найденных на высоте
«Огурец».





Фото: Сдача кандидатами для поступления в Академию ФСО России нормативов по физической подготовке.

Таким образом, порой не дожидаясь начала официального срока подачи документов, потенциальные кандидаты обращаются в Центр для оформления.

На первом этапе отбора осуществляется изучение кандидатов, организуется их медицинское освидетельствование, профессиональный психологический отбор, оформление допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, проверка уровня физической подготовленности.

Практика показывает, что важную роль на всём этапе изучения играет постоянный контакт с кандидатом и его родителями. Многих пугают возможные трудности, связанные с оформлением и сбором документов, некоторых обманчиво расслабляет большой срок, предоставляемый для прохождения отбора. Именно здесь важно разъяснить все особенности предстоящей работы и мотивировать поступающего к полной концентрации на прохождении отбора.

Особенное внимание еще на стадии знакомства следует уделить физической подготовленности кандидата. Многие надеются, что смогут подготовиться к сдаче нормативов в последний момент, однако далеко не всем это удаётся.

Подводя итог, стоит выделить следующие особенности работы, способствующие качественному отбору кандидатов для обучения в Академии ФСО России:

- масштабная и всесторонняя профессиональная ориентация с грамотным задействованием человеческих, административных и технологических ресурсов;

- работа с родителями поступающих и вовлечение их, при необходимости, в процесс подготовки и сбора документов;

- обязательный периодический контроль со стороны кадрового аппарата Центра при прохождении кандидатом всех процедур изучения.